

Naš član ni nikoli sam

Poročilo o delu Združenja kovinske industrije za leto 2023

MAREC 2024

Poročilo o delu Združenja kovinske industrije za leto 2023

Izdalo in založilo: GZS - Združenje kovinske industrije

Pripravil in oblikoval: Željko Jokić

Tisk: Birografika Bori d.o.o.

Ljubljana, marec 2024

E: zkovi@gzs.si

T: 01 58 98 308

www.gzs.si/zdruzenje_kovinske_industrije

Kazalo

Beseda direktorice

Beseda predsednika

- 1. Upravni odbor ZKovl**
- 2. O Združenju ...**
- 3. Struktura članstva ZKovl**
- 4. Osrednje vsebine delovanja v 2023**
- 5. Akcije ZKovl v 2023**
- 6. Delovanje mreže kovinarjev - sodelovanje s člani**
- 7. Obveščanje članstva**
- 8. Klubi in strokovne skupine v 2023**
- 9. FOKUS: Kadri**
- 10. FOKUS: Zeleni, Ustvarjalen, Pameten razvoj**
- 11. Razvoj našega Združenja ...**
- 12. Člani in članski prispevek**
- 13. Aktivni člani ZKovl v 2023**

Beseda direktorice

Spoštovane članice, spoštovani člani Združenja kovinske industrije.

Leto 2023 je bilo, milo rečeno, dinamično leto: celotna slovenska kovinska industrija se je nenehno soočala z novimi izzivi ter se osredotočala predvsem na ohranjanje »statusa quo«. Močno se je občutil upad industrijske proizvodnje, poslovna aktivnost podjetij se je vztrajno krčila, dobavitelji pa so vztrajno ohranjali visoke cene ali pa jih celo dvigovali. Znatni upad novih naročil je pod vprašaj postavil stabilnost celotnega sektorja. Vsi naštetih dejavniki so dodatno bremenili podjetja, s čimer se je njihova konkurenčnost počasi, a vztrajno manjšala. Sredi poletja je sledil novi šok! - državo je nepričakovano prizadela vodna ujma večjih razsežnosti, ki je hudo prizadela tudi nekatera kovinarska podjetja, saj so se poleg vseh naštetih dejavnikov ukvarjala še s po-poplavno obnovo. Tudi razmere v državi so zaradi naraščajočih obremenitev v obliki davkov za podjetja in zaposlene izkazovala trend vse manjše privlačnosti za vlaganja in razvoj. Na ta račun je bilo izgubljeno več razvojnih projektov, saj so jih tuji partnerji premestili v države, ki imajo bolj predvidljivo in poslovanju prijazno okolje. Panoga se je znašla v močno nezavidljivem položaju, kar je pod vprašaj postavilo stabilnost sektorja za naprej. Napovedi za prihodnje poslovno leto nakazujejo odmik od tradicionalnih trgov ter iskanja poslovnih priložnosti na novih trgih in pridobivanju večjih projektov.

Strokovna služba Združenja je poleg svojih rednih aktivnosti (spremljanje zakonodaje, lobiranje, klubi, ...), največ moči usmerila k ažurnemu informiranju članstva, saj smo na ta način podjetjem skušali

posredovati vse ključne in aktualne informacije o reševanju aktualnih problematik, s katerimi se je panoga tisti trenutek soočala. Tudi specializirane skupine znotraj Združenja so bile aktivne in tako ponovno izkazale svojo zavzetost ter pripravljenost na sodelovanje.

Upravni odbor določa prioritete in usmeritve ter skrbno bedi nad delovanjem Združenja. Prednostne naloge ostajajo zastopanje in zaščita interesov članov, vplivanje na razvoj poslovnega okolja ter podpora uspešnemu poslovanju. Na svojih rednih srečanjih so člani odbora obravnavali aktualne pereče tematike, sodelovali v razpravah z vabljenimi gosti ter si v sklopu ekskurzije ogledali proizvodnjo podjetja.

Klub direktorjev je v sklopu svojega poslanstva, deloval v skladu s predvideno dinamiko ter tudi nujnostjo informiranja in izmenjave mnenj. Na svojih srečanjih je obravnaval najbolj pereče problematike (krčenje poslovne aktivnosti, drastičen upad naročil, ...), ki so močno vplivale ter zaznamovale nestanovitno poslovno okolje ter poslovanje podjetij. Praznoval pa je tudi svoje jubilejno 50. srečanje, kar je potrditev, da je tovrstni način dela in sodelovanja prava smer za delovanje kluba v prihodnosti.

Krog kadrovikov se je v letu 2023 posvetil digitalizaciji in uvajanju tehnologij za upravljanje človeških virov, ki bodo odločilno vplivale na večino kadrovske procesov in tudi na lastne kadre. Poseben fokus so namenili ključnim spremembam v zakonodaji, ki se je nanašala predvsem na vodenje evidenc delovnega časa.

DigiObroč» je uspešno zaključil sklop strokovnih delavnic znotraj okvira Digitalne Akademije ZKovl, kjer so člani dodatno poglobili svoje znanje ter izmenjali strokovne izkušnje.

»V drugi polovici leta pa se je skupina osredotočila na digitalno preobrazbo podjetij v kovinski industriji ter ključne izzive in priložnosti, ki se bodo pojavili v prihodnosti.

Zmanjševanje povpraševanja, drastičen upad naročil, negotove geopolitične razmere, vpliv ruskega embarga ter kronično primanjkovanje kadra in administrativne omejitve pri zaposlovanju tujcev so bile tematike, ki jih je na svojih srečanjih v preteklem letu obravnaval Forum nabavnikov.

Stanje na socialnem dialogu pa je bilo zaznamovano s podpisom Aneksa št. 6 ter odprtjem novega kroga pogajanj med socialnimi partnerji, ki so neposredno vezana na predloge sprememb perečih členov znotraj kolektivne pogodbe za Kovinsko industrijo, ki jih je pripravila delodajalska stran.

Ob koncu zahvala vsem za vso podporo in vložen trud. Na vseh naših srečanjih v preteklem letu se nismo le povezovali, temveč širili lastna strokovna znanja ter delili dragocene informacije in izkušnje. Vaša angažiranost ter pripravljenost na sodelovanje sta ponovno pripomogla k oblikovanju čvrstih argumentov, ki smo jih uspešno uporabili pri utemeljevanju stališč, pričakovanj in zahtev pri odločevalcih. Ponovno smo pokazali in dokazali, da smo kovinarji sposobni premakniti marsikatero mejo, se hitro prilagoditi spreminjajočim se okoliščinam ter se vsakič tudi kaj novega naučiti.



mag. Janja Petkovšek, u. d. i. s.,
GZS-Združenje kovinske industrije
direktorica

Beseda predsednika



V lanskem uvodniku sem izpostavil pomen našega Združenja kot vozlišča informacij, dobrih praks in kvalitetnih stikov, ki nam pomagajo pri krmarjenju skozi negotovo poslovno okolje. Tudi v letu 2023 ni nič drugače; spremembe in izzivi so naša stalnica.

Visoko povpraševanje se je pričelo ustavljati, zato je marsikatero podjetje zaznalo ohladitev tržišča, ali celo znaten upad naročil. Hkrati so se povečevali pritiski konkurentov. Dobrodošlo je bilo upadanje cen energentov ter drugih ključnih surovin proti bolj normalnim ravnam, po drugi strani pa je to vzpodbudilo pričakovanja kupcev, da se ta znižanja odrazijo tudi v cenah proizvodov.

Svet se spreminja; globalizacijo je zamenjala fragmentacija. Krizna žarišča se ne umirjajo, okrepil se je konflikt na Bližnjem vzhodu, ki povečuje tveganja v pomorskem transportu, skrbi pa povzroča tudi glede dobave nafte. Tržna moč se vztrajno nagiba proti rastočim ekonomijam, večinoma na vzhodu. V ospredje prihaja družbena odgovornost podjetij, predvsem njen vidik varovanja okolja ter s tem povezana dekarbonizacija. Napovedujejo se vedno večje zakonske zahteve.

Razpoložljivost delovne sile kljub umirjanju povpraševanja ostaja med največjimi problemi naše industrije. Vzrok je predvsem v neugodni demografiji.

Statistika pravi, da se bo v prihodnjih šestih letih upokojilo skoraj 50% več ljudi, kot jih bo na novo vstopilo na trg delovne sile, kar nakazuje zaskrbljujoč trend upadanja števila aktivno zaposlenih; ta podatek kaže upad za približno 7.500 ljudi na leto.

Podobne izzive imajo tudi sosednje države. Zaposlovanje tujcev tako ostaja nuja, tradicionalni bližnji bazeni delovne sile pa so že precej izčrpani, bodoče sodelavce pa smo primorani iskati tudi na drugih celinah. O izzivih našega dinamičnega okolja bi lahko govorili še veliko, marsikaterega področja se nisem niti dotaknil...

Na koncu bi se rad zahvalil vsem, ki ste se kot podjetja ali posamezniki solidarno odzvali pri sanaciji posledic katastrofalnih avgustovskih poplav ter pomagali v stiski tako drugim ljudem kot tudi pomoči potrebnim podjetjem.

"Naš član ni nikoli sam" ostaja naše glavno vodilo. Še naprej bomo skrbeli, da bo naše Združenje pomembno pripomoglo k ustvarjanju uspešnih zgodb naših članov.

mag. Aleš Bizjak, u. d. i. s.,
Poclain Hydraulics d.o.o.
Predsednik Upravnega odbora
Združenja kovinske industrije

1. Upravni odbor Združenja kovinske industrije in upravljanje

Organ upravljanja Združenja kovinske industrije je Upravni odbor Združenja kovinske industrije (v nadaljevanju UO) in ima:

- **predsednika UO** (mag. Aleš Bizjak, POCLAIN HYDRAULICS d.o.o.)
- **dva podpredsednika UO** (Ivan Rupnik, CREINA, d.d.; Andrej Poklič, GKN DRIVELINE, d.o.o.)
- **direktorico združenja** (mag. Janja Petkovšek)

Člani UO Združenja kovinske industrije za mandatno obdobje 2023 - 2027



Aleš Bizjak,
POCLAIN HYDRAULICS d.o.o.
Predsednik UO ZKovi



Ivan Rupnik,
CREINA d.d.
Podpredsednik UO ZKovi



Andrej Poklič,
GKN d.o.o.
Podpredsednik UO ZKovi



Barbara Perko Brvar,
ADRIA TEHNIKA d.o.o.



Miran Fujs,
ARCONT d.d.



Hugo Bosio,
CELESTA d.o.o.



Jože Bele,
REVOZ d.d.



Konrad Niderl,
FARMTECH d.o.o.



Matej Koglot,
GOSTOL TST d.d.



Danilo Slana,
PALFINGER d.o.o.



Alen Šinko,
KOVIS d.o.o.



Drago Franko,
NAFTA STROJNA d.o.o.

Člani UO Združenja kovinske industrije za mandatno obdobje 2023 - 2027



Matjaž Andric,
PRIMAT d.d.



Matija Brodnik,
RIKO RIBNICA d.o.o.



Danilo Rojko,
TBP d.d.



Srečko Frumen,
VAR d.o.o.



Andrej Hribar,
DOM-TITAN, d.d.



Branko Bračko,
UNIOR d.d.



Ksenja Brelih Klincov,
NIRO STEEL d.o.o.



Žiga Kogej,
KOLEKTOR d.d.



Matija Frandolič,
GOSTOL - GOIN d.o.o.



Janja Petkovšek,
GZS - ZKovl

2. O Združenju in kovinski industriji ...

137
aktivnih članov
ZKovl

Združenje kovinske industrije (ZKovl) je panožno združenje v okviru Gospodarske zbornice Slovenije, katerega aktivno članstvo je v letu 2023 obsegalo **137** velikih, srednjih, malih in mikro podjetij. ZKovl zastopa vsa podjetja, ki so vpeta v kovinarsko dejavnost.

Kovinska industrija je izjemno **pomemben** nosilec slovenske predelovalne industrije in izkazuje velik potencial ustvarjanja blaginje ter visokokakovostnih in usposobljenih delovnih mest. **Vsako tretje podjetje znotraj predelovalnih dejavnosti** je kovinar. Ta del celotne slovenske industrije je v 2023 predstavljalo približno **3.700** podjetij, ki skupno zagotavljajo delo okoli **66.000** zaposlenim in ustvarijo **11,5 mrd €** prihodkov, od tega kar **8,1 mrd €** s prodajo na tujih trgih.

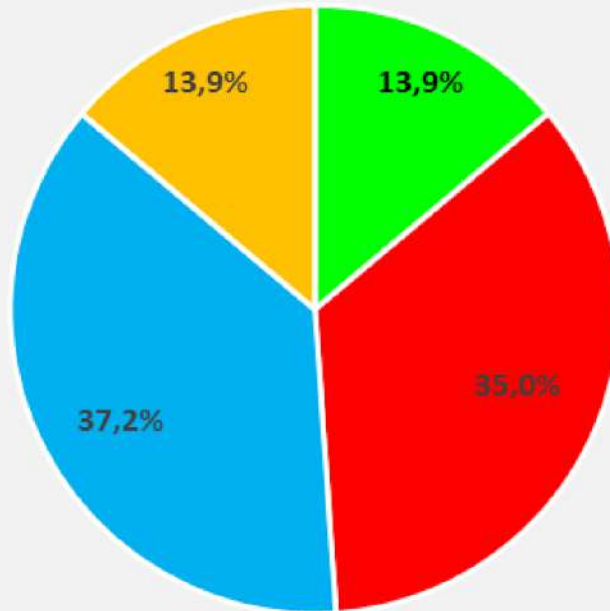
Slovenska kovinska industrija



3. Struktura članstva ZKovi

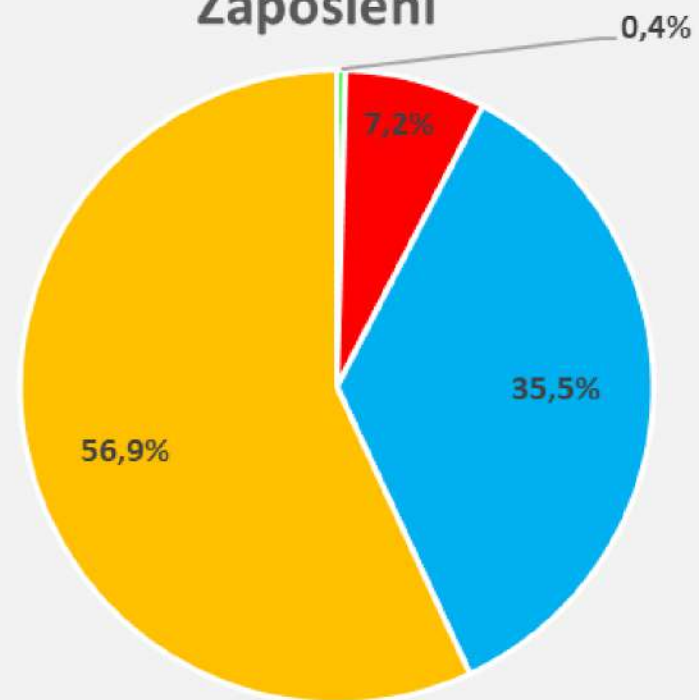
Tretjino vseh delavcev v slovenski kovinski industriji zaposlujejo članska podjetja Združenja kovinske industrije

Število podjetij



■ mikro ■ mala ■ srednja ■ velika

Zaposleni



■ mikro ■ mala ■ srednja ■ velika

4 novi člani so se nam pridružili v lanskem letu

4. Osrednje vsebine delovanja ZKovl v 2023



- **Klub direktorjev:** alarmantno stanje slovenskih kovinarjev, krčenje poslovne aktivnosti, upad naročil, padanje konkurenčnosti podjetij, nestabilnost gospodarskega okolja, zavarovanje okoljske škode, embargo na ruske izdelke;
- **Kadrovski krog:** kadrovski izzivi ob integriranju IKT rešitev v podjetja; Zakon o vodenju evidenc delovnega časa po novem;
- **Klub nabavnikov:** pogledi, pričakovanja in izzivi leta 2023 ter trendi slovenske kovinske industrije za naprej;
- **DigiObroč:** Digitalna Akademija ZKovl: Digitalizacija našega podjetja (4 delavnice); pravimi podatki do uspešne integracije sistemov, izmenjava mnenj in dobrih praks med člani;
- **Forum nabavnikov:** gibanje cen materialov in surovin ter trendi slovenske kovinske industrije za naprej;
- **Socialni dialog:** podpis Aneksa št. 6; predlogi sprememb členov za posodobitev KP za kovinsko industrijo;
- **Avtomobilska industrija – kako nam kaže:** na srečanju kovinarjev, proizvajalcev avtomobilov in sestavnih delov zanje, so si udeleženci izmenjali informacije ter podali svoje poglede, mnenja in izkušnje o trenutnem poslovanju in izgledih za naslednje kvartale;
- **Strokovna konferenca Avtomatizacija strege in montaže - ASM 2023** - izzivi Industrije 4.0, avtomatizacije, vitke proizvodnje in digitalizacije proizvodnih procesov;
- **Akademija strojništva 2023** - Inženirstvo – povezovanje za trajnostni preboj.

5. Akcije ZKovl v 2023



- **Anketa zadovoljstva** (analiza potreb in pričakovanj članov);
- **Strateške usmeritve delovanja ZKovl 2023 - 2027** (interni dokument);
- Pogledi na poslovno leto 2023: mnenj in pogledov članov kluba na poslovno leto 2023;
- **Zaskrbljujoča realnost slovenskih kovinarskih podjetij**: razprava na klubu direktorjev glede alarmantnega stanja slovenskih kovinarjev;
- Aktivna razprava s člani kluba direktorjev o novem **svežnju ukrepov EU proti Rusiji** ter **obveznem zavarovanju okoljske škode** (ZVO-2);
- Krog kadrovikov: razprava o **Zakonu o evidencah delovnega časa** (ZEPDSV - A);
- Krog kadrovikov: **Kadrovski izzivi in digitalizacija** - aktivna razprava glede integriranja IKT rešitev v podjetja;
- **»Kovindeks« - mesečno poročilo** poslovnega indeksa kovinarjev in indeksov nabavnih menedžerjev (PMI);
- **»Kovindeks« - letno poročilo** poslovnega indeksa kovinarjev in indeksov nabavnih menedžerjev (PMI);
- **Evalvacija klubov** (izvedba ankete zadovoljstva med člani o delovanju vseh klubov ZKovl);
- Vpliv dviga **Najnižje osnovne plače – NOP** in **Minimalne plače na podjetja ter plačne sisteme v podjetjih** - telefonski intervjuji članskih podjetij ter priprava internega poročila s podrobnimi rezultati intervjujev;
- **»ZLET« članov ZKovl** (letno srečanje članov ZKovl);
- **Pridobivanje novih članov** (aktivnosti pred in ob pristopu 4 novih podjetij v članstvo ZKovl);
- **Strokovna ekskurzija v podjetje**: ogled visokotehnološkega in naprednega podjetja ;
- **Brand #Mikovinarji** (promocija znamke ZKovl);
- **Letno poročilo ZKovl** (priprava novega formata);
- Z rednimi in aktivnimi objavami se je povečalo število **sledilcev** spletnega profila **LinkedIn ZKovl**.

6. Delovanje mreže kovinarjev - sodelovanje s člani



Kolektivne aktivnosti

Upravni odbor ZKovl
Predsedstvo ZKovl
Klub direktorjev
Krog kadrovikov
Digi obroč
Klub nabavnikov ZKovl
Pogajalska skupina
Posvet z vodstvi podjetij, ki niso člani ZKovl



Individualne aktivnosti

Osebna srečanja s člani
Osebni obiski nečlanskih podjetij

Strokovne aktivnosti



- Strokovne ekskurzije v podjetja v sklopu ogleda visokotehnoloških in naprednih podjetij
- Kadrovske izzivi ob integriranju IKT rešitev v podjetja - strokovno srečanje kadrovskega kroga
- Digitalna Akademija ZKovl - strokovni razvoj na področju digitalizacije v okviru skupine DigiObroč
- Strokovna konferenca Avtomatizacija strege in montaže - ASM 2023
- Strokovna konferenca Akademija strojništva 2023

8

strokovnih dogodkov za
člane v organizaciji ter
soorganizaciji ZKovl

Informiranje članov



100+
personaliziranih sporočil
članom ZKovi

- **Personalizirana/ciljna sporočila članom Združenja**
- **E-VOX IZREDNIK: 30**
- **E-VOX MESEČNIK: 12**
- **Objave v medijih: 2 članka**



Spletne aktivnosti

Več kot
80
spletnih objav



Spletne objave: 30 +
Objava aktualnih novic: 20 +
LinkedIn: število objav 30 +



7. Obveščanje članstva



Združenje kovinske industrije zbira in pripravlja aktualne podatke in informacije o podjetjih ter ostala dogajanja, ki so v povezavi s kovinsko industrijo in jih tudi redno ter ažurno objavlja. Pomemben del obveščanja članov in vir gradiv Združenja je na uradni **spletni strani Združenja kovinske industrije**, kjer so bile v lanskem poslovnem letu objavljene vse aktualne novice z različnih področij ter povabila na različne dogodke. Vse bolj pomemben je postal tudi spletni profil **LinkedIn ZKovi**, ki je konec leta štel več kot **170 sledilcev** in imel več kot **30 strokovnih in drugih objav**.

V okviru Združenja kovinske industrije člani dobijo naslednja obvestila in informacije:

- Vroče/hitre informacije
- Individualna sporočila članom ZKovi
- E-VOX izrednik
- E-VOX mesečnik
- Objave v medijih
- Objave na spletni strani Združenja
- Objave na socialnih omrežjih - profil LinkedIn ZKovi
- Posredovanje objav ter informacij s področja evropskega socialnega dialoga ter stanja na področju industrijskih odnosov



PUBLIKACIJE ZKOVI

Združenje kovinske industrije, zbira, ureja in pripravlja aktualne tematike, statistike poslovanja, informacije o podjetjih ter vse druge ključne ugotovitve, ki so v povezavi s kovinsko industrijo in jih tudi objavlja v sledečih publikacijah:

- Kovidex - kovinarski PMI indeks
- Strateške smernice ZKovi za mandatno obdobje 2023 - 2027
- BENCHMARK – mednarodna analiza poslovanja kovinske industrije
- E-VOX: IZREDNIK, MESEČNIK
- #MI KOVINARJI – kažipot po združenju kovinske industrije
- Trajnost – Družbena odgovornost
- Zbirka knjižic "Primeri dobrih praks" s področja zdravja v kovinski industriji



8. Klubi in strokovne skupine v 2023



UPRAVNI ODBOR ZKovl

V letu 2023 se je iztekel mandat Upravnemu odboru ZKovl za obdobje 2019 – 2023 in bil izvoljen novi Upravni odbor Združenja kovinske industrije za mandatno obdobje 2023 – 2027, ki šteje 22 članov. UO ZKovl se je na svojih rednih sejah sestel štirikrat. Na srečanjih so člani odbora obravnavali aktualne tematike, sodelovali pri razpravah z vabljenimi gosti ter si v sklopu ekskurzij ogledali proizvodnjo podjetja.

V okviru novega mandata je UO ZKovl potrdil in sprejel tudi strateške usmeritve delovanja ZKovl za obdobje 2023–2027, ki ga je predhodno formaliziralo ter v obliki dokumenta sprejelo Predsedstvo UO ZKovl. Dokument obsega glavna izhodišča, ključne naloge, usmeritve obdobjnega delovanja Združenja in tudi načine za njihovo realizacijo. Ključne prednostne naloge ZKovl ostajajo zastopanje in zaščita interesov članov, vplivanje na razvoj poslovnega okolja ter podpora uspešnemu poslovanju.



PREDSEDSTVO UO

Predsedstvo UO ZKovl se je v 2023 srečalo enkrat, in sicer je postavilo strateške usmeritve Združenja kovinske industrije za mandatno obdobje 2023 – 2027.



KLUB DIREKTORJEV

V letu 2023 se je klub direktorjev srečal dvanajstkrat, in sicer v skladu s predvideno dinamiko ter tudi nujnostjo informiranja in izmenjave mnenj. Praznovali smo tudi jubilejno 50. srečanje, kar le potrjuje, da je tovrstni način dela in sodelovanja prava smer za delovanje kluba v prihodnosti.

Kot je že ustaljeno, so bile na srečanjih obravnavane najbolj pereče teme in problematike leta 2023, ki so močno vplivale na nestanovitno poslovno okolje ter poslovanje podjetij. Leto je bilo za kovinarje izjemno zahtevno, saj sta krčenje poslovne aktivnosti ter drastičen upad naročil postavila pod vprašaj stabilnost celotnega sektorja. Visoki stroški dela, pritiski na plače ter dvigi cen dobaviteljev so dodatno zmanjševali konkurenčnost podjetij, stabilnost gospodarskega okolja pa je padla na zelo nizko raven, kar je predstavljalo velik izziv za podjetja.

Skozi pogovore in diskusijo se je ponovno izkazalo, da so vroče in aktualne informacije ter medsebojne izmenjave dobrih praks za podjetja največja dodana vrednost klubskih srečevanj. To se je znova izkazalo kot odličen instrument za pomoč pri reševanju različnih problematik, saj podjetjem omogoča, da se lahko hitro odzovejo na spremenljive in negotove razmere na trgu.



KADROVSKI KROG

Krog kadrovikov se je v letu 2023 sestal dvakrat. Na srečanjih smo se posvetili digitalizaciji, ki odločilno vpliva na večino kadrovskih procesov in lastne kadre. Poseben fokus smo namenili uvajanju tehnologij za upravljanje človeških virov in si delili praktične izkušnje. Pomembno je tudi, da so kadrovski strokovnjaki vključeni že v oblikovanje digitalne strategije, pregled lastnih procesov ter postavljanje realnih ciljev, kar ospredje postavlja tesno sodelovanje vseh oddelkov znotraj podjetja. Dotaknili smo se tudi izjemno pomembnega področja varovanja osebnih podatkov, kjer se še vedno kaže premalo zavedanja zaposlenih o kibernetiki varnosti.

Na novembrskem srečanju kadrovskega kroga smo razpravljali o ključnih spremembah v zakonodaji, ki se nanašajo na vodenje evidenc delovnega časa, ki so stopile v veljavo 20. novembra. Novela zakona predstavlja obsežno nadgradnjo obstoječega zakonodajnega okvira, podjetja pa pričakujejo dodatne stroškovne obremenitve, saj se bodo morala prilagoditi novim zahtevam, vključno z obsežnimi spremembami internih aktov.

Izmenjava mnenj, izkušenj, deljenje informacij, dobrih praks in medsebojno povezovanje, članice in člani kroga še naprej vidijo kot največjo dodano vrednost te skupine.



DIGI OBROČ

Strokovna skupina DigiObroč se je v letu 2023 sestala šestkrat. V prvi polovici leta smo uspešno izvedli ter zaključili sklop strokovnih delavnic znotraj okvira Digitalne Akademije ZKovl, kjer so člani dodatno poglobili svoje znanje ter izmenjali strokovne izkušnje.

Na jesenskih srečanjih smo se osredotočili na digitalno preobrazbo podjetij v kovinski industriji. Razpravljali smo o ključnih izzivih in priložnostih, ki nas čakajo v prihodnosti ter oblikovali pomembne zaključke: pomanjkanje ustreznega digitalno veščega kadra in finančnih virov sta še vedno največji oviri pri digitalizaciji in preobrazbi kovinarskih podjetij. Pomembno je, da vsi zaposleni v podjetjih razumejo in aktivno podpirajo proces digitalne preobrazbe. Člani obroča so ponovno potrdili, da je medsebojno srečevanje izjemno koristno, saj izmenjava mnenj, dobrih praks in ključnih informacij, veliko prispeva k nastanku novih idej in ključnih rešitev.

V skladu z našimi ugotovitvami bomo tudi v prihodnje nadaljevali z aktivnostmi, usmerjenimi v podporo digitalni preobrazbi v kovinski industriji ter spodbujali sodelovanje med člani skupine.



FORUM NABAVNIKOV

Forum nabavnikov se je v letu 2023 sestal trikrat. Srečanja so potekala v obliki razprav o aktualnem stanju na trgih, pričakovanjih in pogledih na poslovno leto ter izzivih in perspektivah za naprej. Razprave so bile osredotočene na gibanje cen materialov in surovin ter aktualne trende slovenske kovinske industrije. Prav tako smo spremljali cenovne trende končnih izdelkov in stanje naročil, s poudarkom na napovedih, analizi konkurenčnega okolja ter odnosih z odjemalci. Zmanjševanje povpraševanja, drastičen upad naročil, negotove geopolitične razmere, vpliv ruskega embarga ter kronično primanjkovanje kadra in administrativne omejitve pri zaposlovanju tujcev so bile pereče tematike, ki so bile obravnavane na forumih nabavnikov.

Podjetja so se kot odgovor na vse težave, s katerimi so se spoprijemala, osredotočala na optimizacijo nabavnih procesov, prepoznavanje ključnih dobaviteljev ter iskanje alternativnih kanalov za primer politične nestabilnosti. Nekatere panoge so beležile rast, druge močan upad, napovedi pa tudi konec leta niso vlivale optimizma. Izkazalo se je, da so bile napovedi podjetij, da bo leto 2023 za kovinarje zelo zahtevno in težko, upravičene.



SOCIALNI DIALOG - POGAJALSKA SKUPINA

Aktivnosti na področju socialnega dialoga so v letu 2023 potekale v hibridni obliki: del srečanj je potekal elektronsko, medtem ko je pogajalski del potekal na srečanjih v živo. V letu 2023 je sočasno s potekom mandata Upravnega odbora ZKovl, potekel mandat tudi pogajalski skupini. Po prejetju nominacij za nove člane, je Upravni odbor na svoji redni seji potrdil novo pogajalsko skupino ZKovl za mandatno obdobje 2023 – 2027.

Stanje na socialnem dialogu je bilo zaznamovano s predlogom Dodatka št. 6 in nadaljevanjem pogajanj s socialnimi partnerji glede usklajevanja najnižjih osnovnih plač (NOP) po tarifnih razredih. Po pogajanjih v juliju in septembru je bil predlog Aneksa št. 6 z nekaterimi spremembami, dokončno sprejet in podpisan. Drugi del pogajanj se je nanašal na poslane predloge sprememb izbranih členov Kolektivne pogodbe za kovinsko industrijo, ki so jih v aprilu in maju posredovala nekatera članska podjetja. Pogajalska skupina ter socialni partnerji so dialog, vezan na predloge sprememb konec leta tudi odprli, vendar do dokončne uskladitve v letu 2023 ni prišlo.

Aktualne informacije, medsebojno povezovanje, izmenjava dobrih praks ter možnost podajanja pobud in predlogov so najpomembnejše aktivnosti, ki so jih člani pogajalske skupine v preteklem letu videli kot najbolj ključne pri njenem delovanju.



9. FOKUS: KADRI



Kot vsako leto je bil fokus v letu 2023 znova usmerjen na področje kadrov, ki je še vedno pereča tema za kovinarska podjetja. Skozi strokovno skupino Kroga kadrovikov smo se posvetili digitalizaciji ter uvajanju tehnologij za upravljanje človeških virov, ki odločilno vplivajo na večino kadrovskih procesov in lastne kadre. Dotaknili smo se tudi področja varovanja osebnih podatkov, kjer se še vedno kaže premalo zavedanja zaposlenih o kibernetiski varnosti. Razpravljali smo o ključnih spremembah v zakonodaji, ki se nanašajo na vodenje evidenc delovnega časa, saj se bodo v prihodnosti podjetja morala prilagoditi novim zahtevam, vključno z obsežnimi spremembami internih aktov. Izmenjava mnenj, izkušenj, deljenje informacij, dobrih praks in medsebojno povezovanje je zagotovo največja dodana vrednost te skupine.

V letu 2023 je bil fokus usmerjen tudi na nekatera druga ključna področja za povečanje zanimanja med mladimi za tehnične poklice, s čimer bi se povečal obseg usposobljenega in uporabnega kadra, ter bi tako podjetjem lahko zagotovili ustrezne kadre za bodočnost. Eno izmed teh je že dodobra utečen sistem vajeništva, ki izboljšuje usposobljenost kadrov v skladu z gospodarskimi potrebami, olajšuje prehod iz izobraževanja v delo ter spodbuja zgodnjo poklicno socializacijo. To pripomore k zgodnejšemu zaposlovanju mladih in bolj usklajeni ponudbi ter povpraševanju po kadrih. Za povečanje privlačnosti kovinske industrije med mladimi, ki velja za moderno, izjemno inovativno ter diverzificirano, pa je potrebno najprej vzpostaviti stik z osnovnošolci v lokalnem okolju.

Sodelovali smo tudi z inštitucijami za oblikovanje novih študijskih programov in zagotavljanje znanj, ki manjkajo na trgu; kot dolgoletni člani strokovnih odborov smo povezani z inštitucijami znanja, kjer skupaj oblikujemo poklicne standarde za tehnične poklice ter aktivno sodelujemo pri oblikovanju kvalifikacijskih struktur.



10. FOKUS: ZELENİ, USTVARJALNI, PAMETNI RAZVOJ



DigiObroč

V letu 2023 smo nadaljevali z aktivnostmi, usmerjenimi v podporo digitalni preobrazbi v kovinski industriji ter spodbujanjem sodelovanja med člani skupine DigiObroč. Kot pomoč pri strokovnem razvoju smo članom, strokovnjakom s področja digitalizacije, ponudili različne oblike izobraževanj ter izmenjav dobrih praks, in sicer v obliki predavanj ter organiziranih dogodkov v izvedbi ZKovl in drugih ponudnikov (predavanja, strokovne konference). Uspešno smo izpeljali sklop strokovnih delavnic znotraj okvira Digitalne Akademije ZKovl, kjer so udeleženci dodatno poglobili svoje znanje ter izmenjali medsebojne izkušnje.

Osredotočili smo se tudi na digitalno preobrazbo podjetij v kovinski industriji ter razpravljali o ključnih izzivih in priložnostih, ki nas čakajo v prihodnosti. Pomanjkanje ustreznega digitalno veščega kadra in finančnih virov bosta še vedno največji oviri pri digitalizaciji in preobrazbi kovinarskih podjetij, saj sta zelo pomembni za ohranjanje poslovne konkurenčnosti. Srečanja strokovne skupine so namenjena za podporo pri mreženju strokovnjakov s področja digitalizacije. Aktivnosti kot so izmenjava mnenj, dobrih praks in ključnih informacij pa pripomorejo k nastanku novih idej in rešitev za izzive s področja digitalizacije in digitalne transformacije, ter dvigu konkurenčnosti podjetij na področju zelenega, ustvarjalnega in pametnega razvoja.

Gospodarski strateški svet za digitalizacijo pri GZS - GSSD

V sklopu strateških svetov GZS s področja industrijske politike, je bil ustanovljen **Gospodarski strateški svet za digitalizacijo - GSSD**, ki kot posvetovalno telo GZS obravnava in se odziva na zakonodajne predloge in druge pobude na področju digitalizacije. Cilj strateškega sveta je podpora procesom digitalizacije članov in poslovnega okolja ter s tem dvigovanje produktivnosti in konkurenčnosti gospodarstva in blaginje Slovenije.

Znotraj GSSD deluje tudi **Strokovna skupina GSSD**, katere članica je tudi direktorica ZKovl. Strokovna skupina sveta je sestavljena iz predstavnikov GZS, ki predlaga vsebine, pripravlja gradivo in skrbi za potek sej.



11. Razvoj našega Združenja



Analiza potreb in pričakovanj članov - vprašalnik za člane o zadovoljstvu z delom Združenja kovinske industrije

Projekt ROČ – razvoj orodij za člane ZKovl

Da bi ohranili svoje mesto kot center kakovostnih informacij ter mesto združevanja znanj in izkušenj strokovnjakov, v Združenju kovinske industrije potrebujemo sodobna orodja in rešitve, s katerimi bi jim s hitro odzivnostjo in oskrbo s ključnimi poslovnimi informacijami to tudi omogočili. V letu 2023 smo nadaljevali z določenimi aktivnostmi na projektu ROČ, ki se bodo skladno s planom nadaljevale tudi v 2024.

Razvoj prodajne zgodbe

- Spletni profil LinkedIN ZKovl - konec leta je štel več kot **170 sledilcev** ter imel več kot **30 strokovnih in drugih objav**.
- **Brošura #MI KOVINARJI** - kažipot po Združenju kovinske industrije (Zkovl); predstavitvena publikacija, kjer so povzete vse ključne informacije o koristih in storitvah, ki jih vsak stari in na novo pridružen član, pridobi z vstopom v članstvo ZKovl. Posebej izpostavljen in pomemben del publikacije pa so osebne izjave ter pogledi nekaterih naših članov/direktorjev na sodelovanje z ZKovl.
- **Predstavitveni VIDEO** Združenja kovinske industrije

PR, pojavljanje v medijih

Preko medijev smo ozaveščali javnosti o perečih problemih, mnenjih, stanju in stališčih kovinarske panoge, predstavili poslovanje kovinske industrije, trende ter perspektive in vizije kovinske industrije za naprej, s čimer smo pomagali ustvarjati boljše poslovno okolje.

Pridobivanje novih članov

Z obiski, izvedbami delavnic, seminarjev, konferenc smo širili prepoznavnost dela združenja ter spodbujali včlanitev, s čimer želimo povečati število aktivnih članov ZKovl.

Problemski posveti, okrogle mize

Z izvedbami delavnic ter sodelovanjem na konferencah smo širili ime in prepoznavnost dela Združenja (ASM'23, Digitalna akademija ZKovl, Akademija strojništva 2023)

Svetovanje članom

- Reševanje težav na osnovi pobude člana.
- Obiski članov
- Redni leti razgovori s člani

12. Člani in članski prispevek



Komisija za članstvo Združenja kovinske industrije je svoj predlog za članarino 2023 oblikovala na osnovi obravnave stanja aktivnega članstva, ki je štelo 136 podjetij ter predvidenega prihodka iz naslova članarine v letu 2024. Komisija ni videla razloga za spremembo tako sistema kot višine članarine po rangih, zato je Upravnemu odboru v sprejem podala spodnji predlog za članski prispevek. UO je na svoji redni seji sprejel:

Sklep 2/5.1:

Upradni odbor združenja kovinske industrije je v skladu s sprejetim statutom glede avtonomnega določanja članarine za potrebe združenja za leto 2024 sprejel sistem članarine za Združenje, ki je določen fiksno za posamezni razred na osnovi kriterijev iz tabele. Podjetje se v posamezni razred razporedi ob izpolnjevanju dveh od treh kriterijev.

razred	št. zaposlenih	prihodki v EUR	sredstva v EUR	Mesečna članarina združenja v EUR
1	<10	<2.000.000	<2.000.000	20 €
2	<50	<5.000.000	<3.000.000	42 €
3	<100	<12.000.000	<5.000.000	84 €
4	<250	<25.000.000	<12.000.000	147 €
5	<500	<50.000.000	<20.000.000	294 €
6	<750	<100.000.000	<30.000.000	472 €
7	<1000	<180.000.000	<80.000.000	945 €
8	>1000	>180.000.000	>80.000.000	1.260 €

2/5.2

Razvrstitev podjetja v razred se opravi decembra 2023 na osnovi bilančnih rezultatov leta 2022. Obračunavati se prične z januarjem 2024.

2/5.3

Pristopnina v letu 2024 znaša kvartalni prispevek podjetja, ki pristopa.

2/5.4

Kapitalsko povezanim podjetjem, ki v Združenje kovinske industrije vstopajo kot skupina, se lahko prizna popust na članarino ZKovl do 25% v primeru, ko vsota njihovih posamičnih letnih članarin ZKovl presega 10.000€.

13. Aktivni člani ZKovl v 2023



Konec leta 2023 je aktivno članstvo ZKovl obsegalo **137** podjetij. **Krepko označena** podjetja so bila še posebej aktivna - bodisi v organih Združenja, bodisi v klubih in so bila visoko odzivna predvsem na "hitre akcije ZKovl".

ADRIA TEHNIKA, d.o.o.

AGEAPOL d.o.o.

ALPFRIGO d.o.o.

ALUMAT d.o.o.

Aluminium Kety Emmi d.o.o.

ANOKSIDAL d.o.o.

ANTON BLAJ d.o.o.

ARCONT d.d.

ARCONT IP d.o.o.

AREX d.o.o.

ARMEX ARMATURE d.o.o.

AVEC d.o.o.

AVP d.o.o.

B N M , d.o.o.

BIAL, d.o.o.

BOSIO d.o.o.

CELESTA d.o.o.

CHRISTOF INDUSTRIES SLO d.o.o.

CIMOS d.d.

CIMOS IP d.o.o.

CLEANGRAD d.o.o.

CONTAINER, d.o.o.

CREINA d.o.o.

DAIHEN VARSTROJ d.d.

DERŽIČ - DREZGA d.o.o.

DOM-TITAN d.d.

D-SR MONTAŽA d.o.o.

ECU d.o.o.

ENERGIJA COM, d.o.o.

EURO GV d.o.o.

FARMTECH d.o.o.

FORSTEK d.o.o.

GKN Driveline Slovenija, d.o.o.

GMM PROIZVODNJA d.o.o.

GOPACK d.o.o.

Gorenje Orodjarna, d.o.o.

GOSTOL TST d.d.

GOSTOL-GOPAN d.o.o.

GRIESHABER logistika d.o.o.

Herz d.o.o.

HIDRIA - IP d.o.o.

HIDRIA HOLDING d.o.o.

HORJAK - PRECISE d.o.o.

HTT KRPAN d.o.o.

IMP ARMATURE d.o.o.

INDUKTIO d.o.o.

ISKRA PIO, d.o.o.

JAN & FLORJAN, d.o.o.

K - BUS d.o.o.

K.K. Kras Kabine d.o.o.

KFM, d.o.o.

KGL d.o.o.

KLIMA CELJE d.d.

KLS LJUBNO d.o.o.

KOBAN d.o.o.

KOLEKTOR ORODJARNA d.o.o.

KOVIS d.o.o.

KOVIT projekti d.o.o.

KOZINA, Kranj, d.o.o.

KREBE-TIPPO d.o.o.



L M P, d.o.o.
LIKO, d.d. Liboje
LIMOS d.o.o.
LITOSTROJ POWER d.o.o.
LP MYCRON d.o.o.
LPKF d.o.o.
LUX TEC. d.o.o.
M - Schwarzmann d.o.o.
MAGNETI LJUBLJANA, d.d.
MAROVT d.o.o.
Matjaž Bole s.p.
MECOM-ZAŠČITE, d.o.o.
METREL Mehanika d.o.o.
MION d.o.o.
NAFTA STROJNA d.o.o.
NIKO, d.o.o.
NIRO STEEL d.o.o.
non ferrum Kranj d.o.o.
OMEGA AIR d.o.o.
ORKAPLAST, d.o.o.
ORODJARSTVO KOSELJ d.o.o.
PALFINGER d.o.o.
peform Vitanje d.o.o.
PEGRAREZ d.o.o.
PF d.o.o.
PIP, d.o.o., Žalec

PIVKA OPREMA d.o.o.
PLUT d.o.o.
POCINKOVALNICA, d.o.o.
POCLAIN HYDRAULICS d.o.o.
PODKRIŽNIK d.o.o.
PREIS SEVNICA d.o.o.
PRIMAT d.d.
PTZ d.o.o.
Putzmeister d.o.o.
RAZVOJ d.o.o.
REVOZ d.d.
RGD-E d.o.o.
RIKO EKOS d.o.o.
RIKO KOR d.o.o.
RIKO RIBNICA d.o.o.
RJ d.o.o.
ROSENBAUER, d.o.o.
ROTIS d.o.o.
S.H. WELZ d.o.o.
SeanTech, d.o.o.
SIAPRO d.o.o.
SIJ RAVNE SYSTEMS d.o.o.
SKRIN d.o.o.
SODALIS d.o.o.
STANA, d.o.o.
Strenia IND d.o.o.

STROINA TRANSMISSIONS d.o.o.
ŠKRLJ d.o.o.
TBP d.d.
TECOS
TEGOMETALL OPREMA TRGOVIN, d.o.o.
TIPS d.o.o.
Titus d.o.o.
TKG in proizvodnja vijakov d.o.o.
TKO d.o.o.
TOVARNA MERIL KOVINE d.d.
TPV AUTOMOTIVE d.o.o.
TPV PRIKOLICE d.o.o.
TRO, d.o.o.
ULBRICH HIDROAVTOMATIKA d.o.o.
UNIOR d.d.
VALMAR d.o.o.
VAR d.o.o.
voestalpine d.o.o.
Vpenjalni sistemi d.o.o.
WEBER Montage SI d.o.o.
w-metaltech d.o.o.
WRAVOR d.o.o.
YASKAWA Ristro, d.o.o.
ZARJA KOVIS d.o.o.
ŽUST-AL d.o.o.



90%

**članov je z nami že
več kot 5 let**

70%



**članov je z nami
že več kot 10 let**



ČETRRTINA

**današnjih članov se nam je pridružila že v
prejšnjem tisočletju**





#MIKOVINARJI



Združenje kovinske industrije

Dimičeva ulica 13, 1000 Ljubljana

T: 01 58 98 308

E: zkovi@gzs.si

www.gzs.si/zdruzenje_kovinske_industrije